

LES VALEURS ÉTHIQUES SOUS LA LOUPE

« On a pas mal de Barack Obama au Québec »

ALBERT BÉRUBÉ

albert.berube@latribune.qc.ca

SHERBROOKE — «On a pas mal de 'Barack Obama' au Québec, des jeunes comme des vieux, et il faut s'inspirer d'eux et d'elles». Écoute, dialogue, discussion, communication, authenticité, ouverture, persévérance, esprit de corps, respect de la parole et de la démocratie, voilà les valeurs éthiques d'espoir que le nouveau président des États-Unis incarne mais que véhiculent aussi beaucoup de leaders.

Co-auteur du livre *36 façons d'être éthique au travail*, Thierry Pauchant estime que beaucoup de gens détiennent les clés des modèles optimaux de dévelop-

pement des entreprises, dans le respect intégral des individus et de leurs forces.

Professeur au HEC Montréal où il dirige la Chaire de management éthique, M. Pauchant a rencontré ces 'Barack Obama', gestionnaires, professionnels et PDG, pour connaître les sensibilités qui guident leurs actions. Tel est précisément le contenu de son livre.

Dans un contexte de scandales politiques et financiers de plus en plus connus, les valeurs éthiques sont de plus en plus recherchées dans les cultures d'entreprise, mais quelles sont ces valeurs? se demande M. Pauchant. «Et comment rester éthique tout en restant performant?»

C'est dans ce contexte que le professeur fait témoigner entre autres l'avocat Claude Béland, ex-président de Desjardins, de même que des PDG de grandes organisations tels Alain Le maire, de Cascades, ou Robert Dutton, de Rona.

Quelles sont les valeurs du président de Rona en matière d'éthique? «Les mêmes que celles de Rona, répond M. Dutton: le service, la solidarité, le respect de la dignité de la personne humaine, la recherche du bien commun et le sens des responsabilités».

Puis il ajoute: «C'est évident que, pour un entrepreneur, le chiffre d'affaires est important: la rentabilité et l'efficacité sont la raison d'être de l'entreprise. Mais ce qui va donner du sens à l'organisation, c'est d'avoir ensemble un projet plus grand que les ambitions personnelles des dirigeants ou le plan d'affaires. On peut y arriver si on respecte les employés, si on les laisse exprimer ce qu'ils sont de



Thierry Pauchant

meilleur».

«Une des tentations en gestion, c'est d'imposer les décisions pour aller plus vite», fait remarquer un autre homme d'affaires cité par M. Pauchant, soit Wilfrid Morin, de Teknika HBA.

L'éthique est devenue «un mouvement social d'autonomie des personnes» pour se libérer des anciennes façons de faire, du désespoir et du cynisme. Mais ce faisant, attention à la chasse aux sorcières, prévient le professeur Pauchant, parce que dans les périodes de crise il est facile de chercher des fautifs. Et on peut tomber dans le simplisme du bon et du mauvais, et de la punition rattachée.

Et en réalité, c'est tout le contraire qu'il faut chercher. «Il ne faut surtout pas idéaliser Obama», mentionne-t-il. Il faut plutôt retenir son ouverture. «La vérité n'est pas blanche ou noire, elle est grise», image-t-il. En somme, «les gens vont vers le métissage, vers l'écoute, l'ouverture à la différence».

De passage à Sherbrooke hier, Thierry Pauchant était l'invité de l'agence internationale de recrutement de personnel Adecco. Une cinquantaine de gestionnaires assistaient à sa conférence à l'hôtel Delta.

Carrières

DAGUÀ
Experts en traitement d'eau

www.dagua.com

CONTREMAÎTRE EN MÉCANIQUE

Dagua est un concepteur et un fabricant d'usines préfabriquées de traitement de l'eau potable, utilisant aucun produit chimique, pour les petites et moyennes municipalités.

L'entreprise est à la recherche d'un contremaître en mécanique. La personne devra superviser, planifier et assister le travail d'une équipe d'électromécaniciens (10) à trois niveaux :

- Fabrication et montage en usine;
- Installation et mise en marche chez le client;
- Entretien et réparation des usines en opération;

Vous devrez posséder :

- Un minimum de 5 ans d'expérience comme électromécanicien ou équivalent;
- Bonne connaissance de la mécanique industrielle, de l'électricité et des contrôles;
- 5 ans d'expérience en supervision de personnel, préférablement en milieu industriel de fabrication;
- Le bilinguisme serait un atout.

Faites partie d'une entreprise qui se consacre à commercialiser une technologie et des applications novatrices au Québec et à l'international. Le lieu de travail se situe à Granby.

Envoyez votre C. V. à : Admin@dagua.com

279903

Carrières

JÉRÔME FOYDESIGN

TECHNICIEN CONCEPTEUR D'EXPÉRIENCE

Formation en génie mécanique ou technique en Design Industriel.

Le candidat doit maîtriser le logiciel SOLIDWORKS. Connaissances en moulage thermoplastique exigées, anglais un atout. Poste permanent, rémunération compétitive, lieu de travail région Magog-Orford.

Envoyer votre C.V. à : cv@foydesign.ca

279902

constructions christian
Belleau
.com

CONTREMAÎTRE DE CHANTIER

Relevant du chargé de projets vous êtes responsable de la qualité et l'exécution des travaux de construction sur divers chantiers résidentiels.

Années d'expérience reliées à l'emploi :

Minimum de trois (3) années d'expérience pertinente.

Formation :

Diplôme de 5e secondaire ou équivalent.

Description des compétences :

Connaissances techniques de la construction obligatoires; habileté manuelle dans la maintenance; sens du leadership et de la communication; capacité à lire des plans et devis; rigueur dans le suivi des dossiers; dynamisme et sens du travail d'équipe; connaissance suite Office.

Langue(s) demandée(s) :

Français (bonnes connaissances);
Anglais (parlé et écrit serait un atout).

Conditions générales :

Temps plein, permanent de jour, 45 heures/semaine;
Être disponible de 7 h à 17 h;

Salaire à discuter selon compétences.

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 mai 2009, à l'adresse suivante :

Constructions Christian Belleau inc.

À l'att. de Chantal Ricard

C. P. 6231, succ. Rock Forest, Sherbrooke (Québec) J1N 3C8

Télécopieur : 819 564-9172

bureau.ccb@ccbinc.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

278952

Des pistes de réflexion

Voici un aperçu des pistes de réflexion qui mènent sur le chemin des valeurs éthiques au travail, selon le professeur Thierry Pauchant.

– Les entreprises les plus éthiques sont plus résilientes que les autres, et elles vont chercher une valeur à long terme, et elles ont un esprit de corps.

– Les valeurs éthiques ne sont pas de simples opérations de relations publiques.

– L'éthique va au-delà de ce qui est légal.

– L'éthique évite le politiquement correct.

– Un travail éthique ne génère pas seulement un produit ou un service à être monnayé.

– La qualité de la communication met d'abord l'accent sur nos valeurs communes.

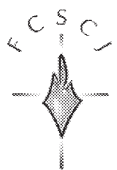
– Un travail éthique se construit par la discussion et le dialogue.

– Un leader éthique est ouvert aux différentes formes d'apprentissage et préoccupations des individus.

– L'authenticité est quelque chose de très recherché, et elle implique que les leaders remettent en question leur leadership.

– L'éthique utilise et concilie des intelligences multiples.

– Albert Bérubé



Chef des services techniques

Les Filles de la Charité du Sacré-Coeur de Jésus, une communauté religieuse située à Sherbrooke, recherche un chef des services techniques. La personne choisie aura la responsabilité de gérer les activités et le personnel rattachés aux services techniques tels : le parc immobilier, la flotte automobile, l'entretien des terrains et bâtiments, les achats et la gestion du magasin central et les télécommunications.

Exigences :

D.E.C. ou diplôme universitaire dans une discipline technique appropriée; Expérience minimale de 5 années en gestion d'un parc immobilier et de services techniques auxiliaires; Expérience dans la gestion de budgets, des inventaires et dans la gestion de personnel.

Conditions :

Poste à temps complet (juin);
Échelle salariale équivalente au secteur public.

Faire parvenir votre C. V. (avant le 20 mai) à :

Les Filles de la Charité du Sacré-Coeur de Jésus

À l'att. du directeur des ressources humaines

545, rue Allen

Sherbrooke (Québec) J1G 1Z1

Télécopie : 819 565-0171

Courriel : fcscj545allen@videotron.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

278987